Hoe komen onze leerlingen tot leren? En kunnen we dat nóg beter doen? Door samen te werken, zowel binnen onze organisatie als met partners daarbuiten. Dit heeft in 2017 tot mooie resultaten geleid.

We laten drie ontwikkelingen zien waar we trots op zijn: de start van het KindCentrum Borgele in Deventer, de oprichting van de bovenschoolse Kennisteams binnen De Onderwijsspecialisten en de intrek van de Van Voorthuysenschool in het Gentiaan College in Apeldoorn. Veel kijkplezier!



RESULTATEN/CIJFERS

KERNCIJFERS

Dit jaarverslag laat naast de resultaten in 2017 en onze visie op de toekomst ook cijfers zien, om een objectief beeld van onze organisatie te schetsen.
De Onderwijsspecialisten is een personele unie van: De Stichting ter bevordering van basisonderwijs, speciaal onderwijs, (voortgezet) speciaal en voortgezet onderwijs aan leerlingen met een beperking (zie tabel 1); De Stichting Orthopedagogische Onderwijsinstellingen Arnhem en omstreken (zie tabel 2). Met ingang van 1 januari 2017 is hier een derde stichting aan toegevoegd: Stichting Scholengemeenschap voor Speciaal en Voortgezet Speciaal Onderwijs De Brouwerij / Stg. (v)so De Brouwerij (zie tabel 3).
De cijfers over ons personeel zijn samengevoegd. De kerncijfers over de organisatie worden hieronder voor elke stichting apart gepresenteerd.







Personeelsbeleid

De Onderwijsspecialisten streeft naar een duurzame inzetbaarheid van haar medewerkers. Wij willen dat medewerkers nu en in de toekomst goed, gezond en gemotiveerd hun werk kunnen doen. Op deze manier zijn medewerkers onlosmakelijk verbonden met de kwaliteit van onderwijs die De Onderwijsspecialisten biedt. Om het welzijn van onze medewerkers te bevorderen, sturen we op waarden en laten we los op professionaliteit. Wij gaan ervan uit dat er professionals bij De Onderwijsspecialisten werken en dat zij zelf hun verantwoordelijkheid nemen. Met andere woorden 'de professional is aan zet'.

Het integrale personeelsbeleid dat
De Onderwijsspecialisten voert, is opgehangen aan vier thema's, namelijk:

- Bezieling & welbevinden
- Gezondheid & vitaliteit
- Mobiliteit & flexibiliteit
- Kennis & competenties

Ontwikkelingen

In 2017 had De Onderwijsspecialisten te maken met een stijging van personeel, met name door het toevoegen van scholen aan De Onderwijsspecialisten vanuit De Brouwerij en de Ambelt. Mobiliteit was en

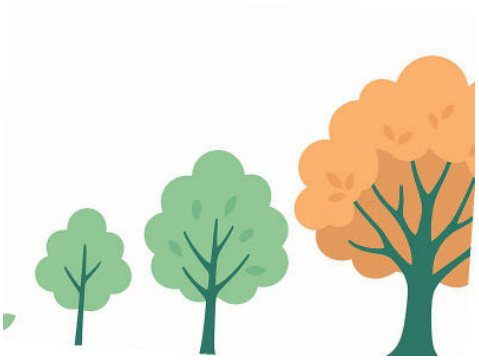
is een speerpunt. De werkgelegenheidsgarantie blijft van kracht.
Daarnaast is de arbeidsmarkt aan veranderingen onderhevig. Door economische omstandigheden zijn er op de arbeidsmarkt meer mogelijkheden voor medewerkers, dit is te zien aan de uitstroomcijfers en het moeilijker kunnen werven van gekwalificeerd personeel. Dit geldt met name voor vacatures op scholen die onderwijs bieden aan leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben vanwege hun gedrag, scholen met EMB-leerlingen en vacatures waar eerste- en tweedegraads leraren worden gevraagd.

Algemene cijfers

Binnen De Onderwijsspecialisten werken 1338 medewerkers verdeeld over 988,9 fte. Deze aantallen zijn exclusief vervangende medewerkers en exclusief externe medewerkers, zoals personeel dat bij ons werkt via een payrollconstructie. In 2017 waren er 13 medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt in dienst.
Hieronder volgt een weergave van onze algemene personeelscijfers.

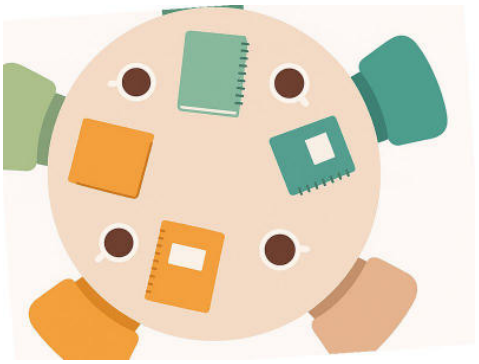
Leeftijdsopbouw

Over de gehele organisatie is
De Onderwijsspecialisten tevreden met deze evenredige leeftijdsverdeling, vanwege de voordelen die dit met zich meebrengt. Medewerkers uit elke leeftijdscategorie hebben namelijk een waardevolle inbreng vanuit een andere levensfase, waardoor vanuit diverse invalshoeken initiatieven en oplossingen tot stand komen.
Op diverse scholen is er echter geen sprake van een evenwichtige leeftijdsverdeling. Het streven is om ook op schoolniveau tot een meer evenwichtige verdeling te komen, onder andere door mobiliteit te bevorderen.



Verdeling man/vrouw

De man-vrouw verdeling bij De Onderwijsspecialisten is niet evenwichtig. Het streven is dat een groter deel van het personeelsbestand uit mannen bestaat.



Vast en flexibel dienstverband

Van onze medewerkers heeft 86,7% een vaste aanstelling en 13,3% een flexibele aanstelling. Op schoolniveau kan de verhouding echter anders zijn. Op sommige scholen is er sprake van een kleine flexibele schil en op andere scholen is de flexibele schil juist groter. We streven ernaar om op elke school een flexibele schil van ongeveer 5% tot 10% te hebben. Dit om op een goede manier in te kunnen spelen op de veranderingen op de arbeidsmarkt, zoals een krimpend aanbod aan docenten op de arbeidsmarkt, de toenemende zwaarte van problematiek aan leerlingen en de fluctuerende

leerlingenaantallen. Voorop blijft staan dat we het kwaliteit van het onderwijs willen blijven garanderen.

In- en uitstroom van medewerkers

In 2017 was de instroom 31,7 fte en de uitstroom van medewerkers 17,2 fte. Procentueel is de instroom 3,15% en de uitstroom 1,65%. Voor zowel de instroom als de uitstroom geldt dat alle contractvormen hierin zijn opgenomen: benoemingen bij tijdelijke vacatures, benoemingen in verband met vervangingen, benoemingen in het kader van projecten en de benoeming van oproepkrachten die één of meerdere dagen voor de organisatie werkzaam zijn geweest. De percentages in 2016 waren 1,58% voor instroom en 1,43% voor uitstroom.

Interne arbeidsmobiliteit

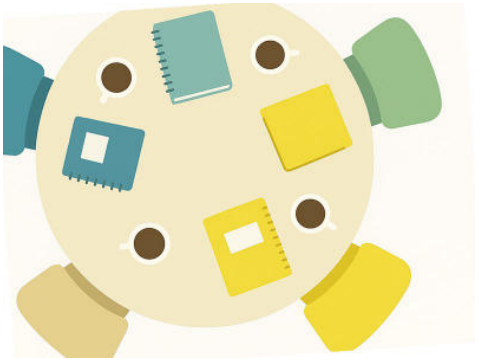
De interne arbeidsmobiliteit van de medewerkers met een vaste aanstelling bij
De Onderwijsspecialisten is nagenoeg hetzelfde gebleven ten opzichte van 2016.
Wij willen dat de interne mobiliteit toeneemt om onszelf weerbaarder te maken en sneller in te kunnen springen op veranderingen die op ons afkomen. Het is (nog) niet vanzelfsprekend dat een medewerker op een andere locatie gaat werken als de formatie op de eigen school bijvoorbeeld te hoog is.

Om de interne mobiliteit te bevorderen is er onder andere een banenmarkt georganiseerd. Eenentwintig collega's met een vast dienstverband hebben in 2017 de overstap gemaakt naar een andere school, afdeling of functie. In de periode april tot en met juli waren er 109 vacatures; formatieplaatsen die niet bezet waren of die bezet waren door een collega met een tijdelijke aanstelling. Op net iets minder dan de helft van de vacatures zijn één of meer reacties van mensen met een vaste aanstelling gekomen. Het overzicht hieronder geeft het aantal vacatures weer, de reacties van medewerkers in vaste dienst en hoeveel medewerkers er zijn aangenomen en dus gebruik hebben gemaakt van de arbeidsmobiliteit binnen de organisatie.



Functiemix

De Onderwijsspecialisten heeft 492,5 fte leraren in dienst. Hiervan is 91,4 fte, oftewel 18,5% leraar LC. We voldoen hiermee aan de gestelde norm: ons lerarenbestand moet volgens de cao over 14% leraren in een LC-functie beschikken. De functiemix is bedoeld om de leraar carrièreperspectief te bieden en daarnaast de kwaliteit te verbeteren.
We onderscheiden vier functiefamilies waar onze medewerkers onder kunnen vallen, namelijk Onderwijs, Onderwijsondersteuning, Ondersteuning en Leiding. De verdeling is als volgt:



Ziekteverzuim

De gemiddelde cijfers van het ziekteverzuim binnen onze organisatie over 2017 zijn als volgt:

Er is sprake van een licht stijgende trend ten opzichte van 2016. Met name in de categorie 43 tot 365 dagen ziek is een stijging zichtbaar. Daarnaast is het gemiddeld aantal verzuimdagen per casus toegenomen.
Uitgangspunt van het personeelsbeleid is een duurzame inzetbaarheid van medewerkers, daarmee samenhangend is het voorkomen van verzuim een belangrijk speerpunt.



Goed werkgeverschap

De Onderwijsspecialisten hanteert de gesprekscyclus, 'De professional aan zet'. Iedere medewerker beschikt hiermee over een persoonlijk ontwikkeldossier waarin hij of zij de eigen loopbaan vorm kan geven. In 2017 is deze cyclus geëvalueerd en is het programma op enkele punten gebruiksvriendelijker en bondiger ingericht.
De gesprekscyclus bevordert de dialoog en medewerkers ervaren aandacht en verbinding. De nieuw aangesloten scholen in 2017 staan nog op 'niet gestart', de nieuw aangesloten scholen gaan in de start van schooljaar 2018-2019 starten met de gesprekscyclus. De 1.338 medewerkers bevinden zich in één van de drie fases van de gesprekscyclus waarbij de hoofdmoot in schooljaar 2017-2018 toe is aan de beoordelingsgesprekken. De scholen geven een wisselend beeld qua voortgang. Verder zijn de functies docenten LB en LC en onderwijsondersteuners op de scholen verder in de gesprekscyclus dan de functies op het bedrijfsbureau (planningsgesprek, functioneringsgesprek of beoordelingsgesprek).
Vanuit de afdeling Personeel en Organisatie is het onderwerp 'Beoordelen binnen de gesprekscyclus' een onderdeel geweest in de workshops voor leidinggevenden om op deze wijze ondersteuning te bieden aan de leidinggevenden.

Professionalisering

Om onze leerlingen zo goed mogelijk onderwijs en begeleiding te kunnen bieden, besteden we veel aandacht aan de deskundigheid en persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers. Op drie niveaus wordt de mogelijkheid geboden om met elkaar te leren en te ontwikkelen: bovenschools (collega's van alle scholen en partnerscholen), op schoolniveau en individueel.

Het leer- en ontwikkelprogramma bestaat uit een breed scala van activiteiten: ontwikkelmogelijkheden binnen kennisteams, leren binnen (in)formele leertrajecten, inspireren en kennisdelen tijdens de Onderwijsspecials.
Belangrijke thema's zijn: onderwijs ontwikkelen met ICT, duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers en verdieping van het onderzoekend/reflectieve vermogen van de medewerkers.

ONDERWIJSRESULTATEN

Hieronder laten we per regio de uitstroomcijfers zien van onze scholen.

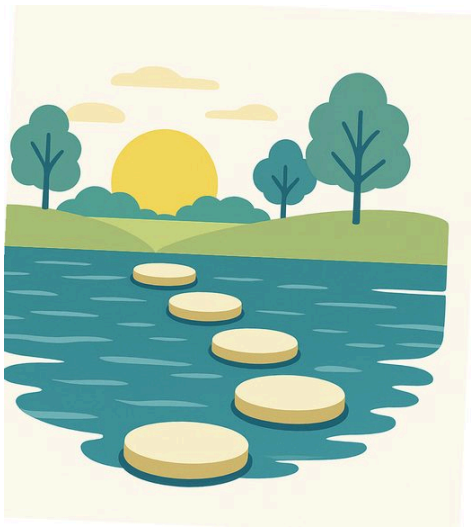
Arnhem



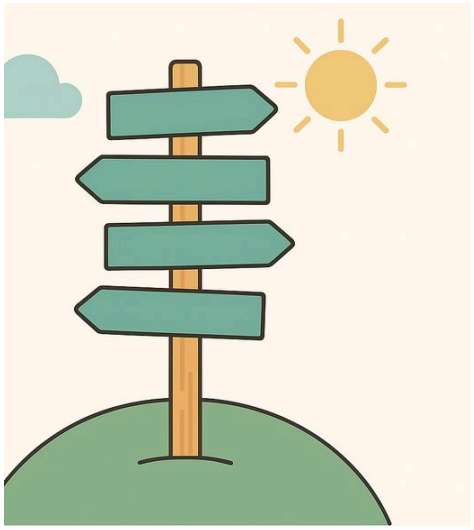


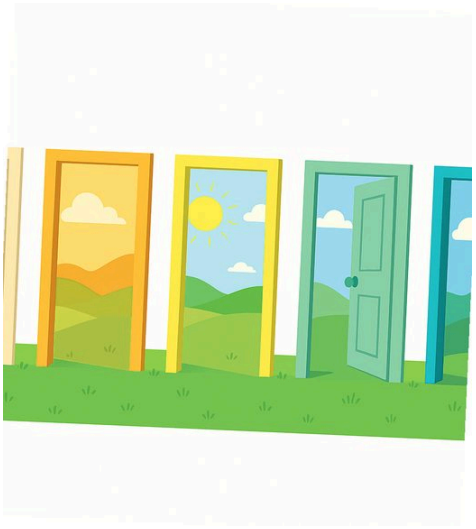


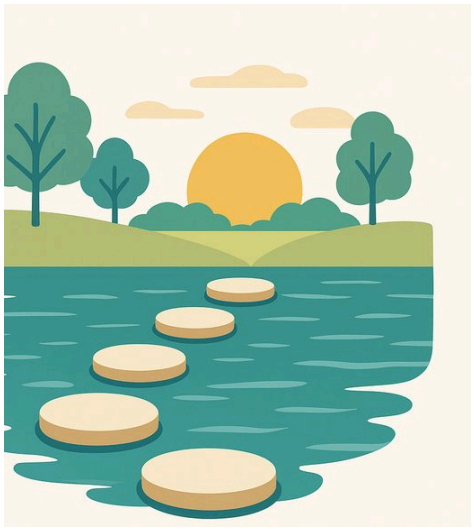






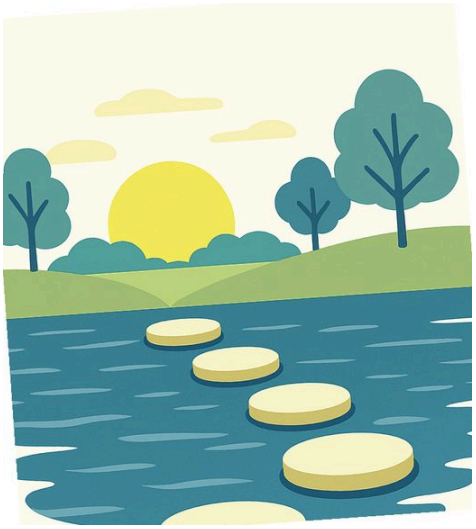




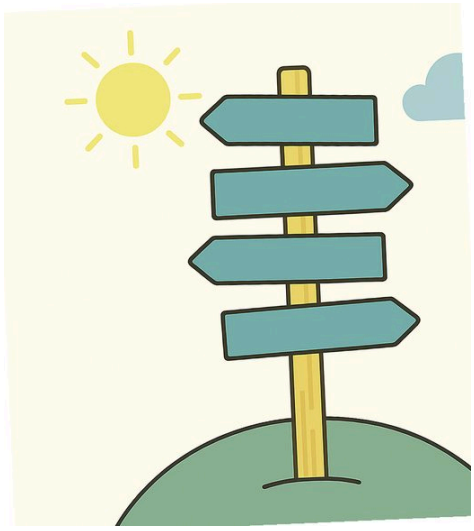


Liemers



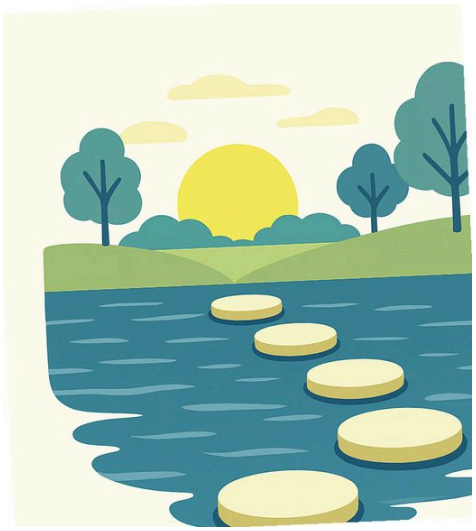


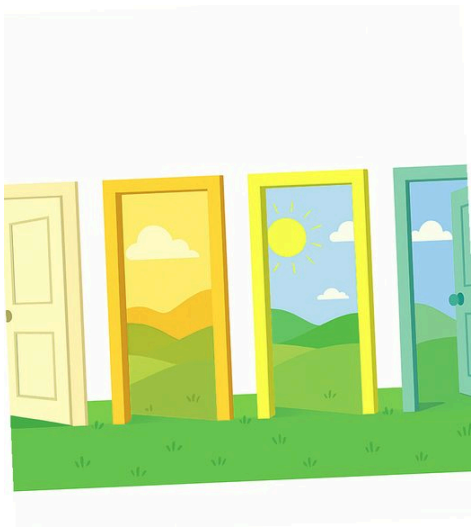
Zuidwest-veluwe











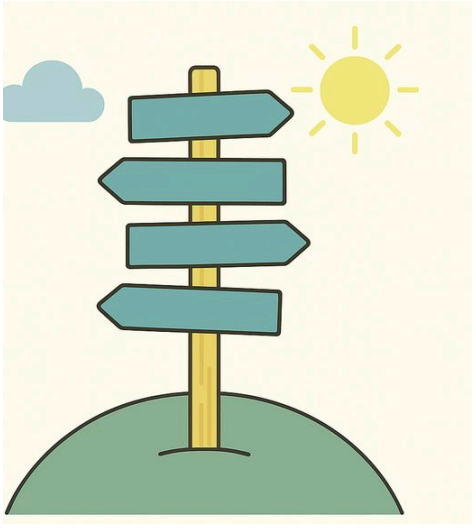


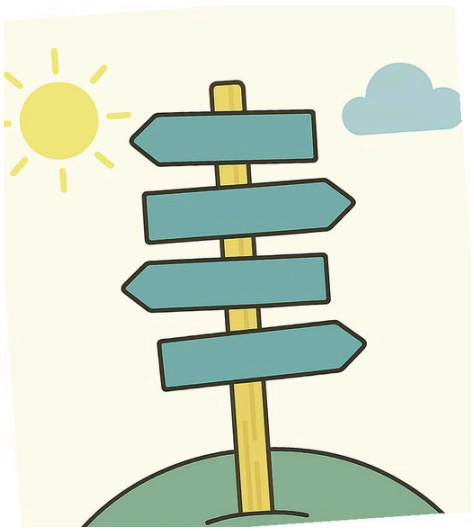
Stedendriehoek

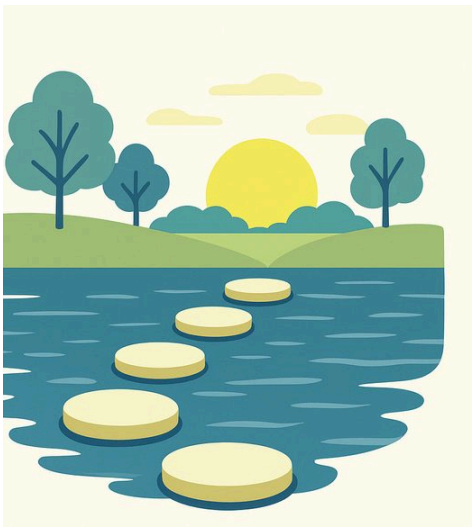














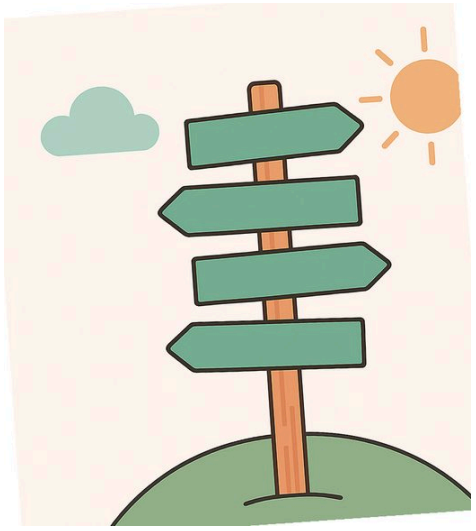
Overbetuwe



Achterhoek







OVER ONS

De Onderwijsspecialisten biedt (voortgezet) speciaal onderwijs en extra ondersteuning aan leerlingen die dit nodig hebben. Bijvoorbeeld omdat deze leerlingen moeilijk leren of omdat zij een lichamelijke of meervoudige beperking, een chronische ziekte of gedragsproblemen hebben. We bieden onderwijs op onze 25 scholen en zetten onze expertise in om samen met partners onderwijs en ondersteuning op maat in het regulier onderwijs te realiseren.
Onze scholen bevinden zich in de regio's Arnhem, Liemers, Zuidwest-Veluwe, Stedendriehoek, Overbetuwe en Achterhoek. Per 1 augustus 2017 hebben de Apeldoornse scholen Gentiaan College en SO Markerichtersveld zich aangesloten bij De Onderwijsspecialisten. Met ingang van 1 januari 2018 is De Onderwijsspecialisten gefuseerd met het bestuur van SBO SAM.

De Onderwijsspecialisten in 2 minuten
De Onderwijsspecialisten

Watch on

Arnhem
Briant College | Arnhem
De Brouwerij Oosterbeek | Oosterbeek
De Ommezwaai | Arnhem
De Vaart | Oosterbeek
Het Prisma | Arnhem
Lichtenbeek | Arnhem
Mariëndael Arnhem | Arnhem
Vierbeek College | Oosterbeek

Liemers
Christoffelschool | Didam
De Ziep | Didam

Zuidwest-Veluwe
De Blink | Veenendaal
De Fonkel | Ede
De Toekomst | Ede
De Wegwijzer | Ede
Vester College | Ede

Stedendriehoek
Anne Flokstraschool | Zutphen
De Linde | Deventer
Gentiaan College | Apeldoorn
Het Kroonpad | Apeldoorn
SO Markerichtersveld | Apeldoorn

Overbetuwe
De Brouwerij Zetten | Zetten

Achterhoek
Hamalandschool | Lichtenvoorde
Het Bariet | Lichtenvoorde
Mariëndael Doetinchem | Doetinchem
SBO SAM | Doetinchem

Bij de invulling van het beleid betrekken wij ouders en personeel, die zitting hebben in de medezeggenschapsraad (mr) en de drie gemeenschappelijke medezeggenschapsraden (gmr's) van de stichtingen. Het College van Bestuur (CvB) overlegt structureel met de drie gmr's in één informeel overleg, waarin ontwikkelingen, ideeën en plannen van en voor de hele organisatie met elkaar gedeeld worden. Hiermee worden de gmr's niet alleen vroegtijdig meegenomen in de ontwikkelingen, maar wordt ook input van hen verkregen voor nieuwe ontwikkelingen. De gmr's bespreken onderwerpen die alle of een meerderheid van onze scholen aangaat. Ze hebben een rol in het initiëren van beleid, het toetsen van voorgesteld beleid, het monitoren van de operationele uitvoering en het toetsen van de uitvoering van bestaand beleid.

Sinds 2013 is ook de verbinding tussen de Raad van Toezicht (RvT) en de gmr's geïntensiveerd. Naast jaarlijks overleg onderhoudt een lid van de RvT op voordracht van de gmr's de contacten tussen beiden. In de praktijk betekent dit dat de heer Van Uitert als vertegenwoordiger van de RvT regelmatig de bijeenkomsten van de gmr's bijwoont en zijn ervaringen inbrengt in de vergaderingen van de RvT.

Wilt u meer weten over De Onderwijsspecialisten? Kijk dan op www.deonderwijsspecialisten.nl

Het College van Bestuur (CvB) van
De Onderwijsspecialisten is het bevoegd gezag van de scholen en daarmee verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de organisatie. Het CvB bestaat uit Wim Ludeke (voorzitter College van Bestuur) en Hennie Loeffen (lid College van Bestuur).

De Raad van Toezicht ziet toe op het functioneren van het College van Bestuur. De Raad van Toezicht bestaat per 1 januari 2017 uit de volgende personen:

- De heer H. Luchtmeijer (voorzitter)
- Mevrouw M. van Etteger
- De heer C.H. Achterberg
- De heer C. Donker
- De heer J.M. Hermsen
- De heer Th.M.M. Hoex
- De heer D.H. van Uitert

Een compleet overzicht van de activiteiten van de Raad van Toezicht vindt u in het eerste hoofdstuk van het volledige financiële jaarverslag. Klik hier voor het volledige financiële jaarverslag.
De Onderwijsspecialisten is een personele unie van:

1. Stichting ter bevordering van basisonderwijs, speciaal onderwijs,(voortgezet) speciaal en voortgezet onderwijs aan leerlingen met een beperking;
2. Stichting Orthopedagogische Onderwijsinstellingen Arnhem en omgeving;
3. Stichting Scholengemeenschap voor Speciaal en Voortgezet Speciaal Onderwijs De Brouwerij.

De Onderwijsspecialisten
Vossenstraat 6
6811 JL Arnhem
Postbus 821
6800 AV Arnhem
T 026 – 353 74 80
www.deonderwijsspecialisten.nl
info@deonderwijsspecialisten.nl

Colofon
Tekst en redactie | De Onderwijsspecialisten, Arnhem
Film | LBL, Arnhem | Buro Bolder, Deventer
Ontwerp en realisatie | Loep ontwerp, Arnhem
Eindredactie | De Onderwijsspecialisten, Arnhem
Datum | juni 2018

Wij hebben ons best gedaan om de rechten van rechthebbenden te respecteren. Meent u rechthebbende te zijn en bent u van mening dat uw rechten onvoldoende gerespecteerd zijn, neemt u dan contact op met De Onderwijsspecialisten.

De tekst en cijfers zijn met zorgvuldigheid samengesteld. Aan de inhoud van dit jaarverslag kunnen geen rechten worden ontleend.

REAGEREN/DOWNLOAD

DOWNLOAD

Download dit jaarverslag als pdf

REAGEER

Wij zijn geïnteresseerd in uw reactie op dit jaarverslag. U kunt uw reactie, naam en contactgegevens hier achterlaten.

Naam

Uw reactie 350

Email of telefoonnummer (alleen cijfers)

verzend